

Mit adok?

20 év tapasztalat: Emberi(bb) Szervezetfejlesztés és HR vezetés: Hatékony szervezeti struktúrák – Vezetés, coaching – Elkötelezett csapat – tehetség és karriermenedzsment, fizikai és szellemi dolgozók is fókuszban

SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

2020.03. – Ügyvezető, tulajdonos – BWC HR Consulting Kft

- HR tanácsadás operatív és stratégiai szinten (akár heti 6-8 órában rendszeres jelenléttel)
- Szervezetfejlesztés
- Vezetői tanácsadás, coaching
- Sales fejlesztés
- Toborzás – kiválasztás
- Szervezeti motivációs rendszerek
- Belső kommunikáció
- Vezetésfejlesztés (kiemelt figyelem a vezeti visszajelzésen)
- Szervezeti struktúrák kialakítása
- Munkakörértékelés, bérpiaci összehasonlítás
- Tehetség és karriermenedzsment
- Szervezeti racionalizálás
- Emberséges elbocsájtás

2018.09. – 2020.03. – HR Direktor – HR Üzletágvezető

Belső munkák:

- Szervezeti struktúra átalakítása
- Kultúraváltás és vezetők fejlesztése
- Teljesítményértékelési rendszer kialakítása
- HR Üzletág felépítése/elindítása

Külső munkák (tanácsadói szerep)

- HR Ügyfélportfólió felépítése
- HR termékportfólió kialakítása
- HR promóciók
- Egyedi ügyfélszolgálat, termékek és programok testre szabása:
 - TEKA Magyarország Zrt.
 - Hammerling Group Kft.
 - Direct Trans Kft

MOLNÁR & BÁNYAI
Business Thinking



2010.01. – 2018.05. – Szervezetfejlesztési vezető/ Regionális HR vezető / HR stratégiai projektvezető



- Cégcsoport HR rendszerének kialakítása
- Szervezeti struktúrák - munkatársi és vezetői szintek kialakítása
- Szervezeti kultúra és értékrend kialakítása /bevezetése
- Toborzás -kiválasztási rendszer kialakítása
- Teljesítményértékelés rendszer kialakítása
- Képzési -fejlesztési rendszer kialakítása
- SAP HR rendszerek bevezetése

2014. – folyamatosan – Szervezetfejlesztési tanácsadó (egyéni tanácsadások) /vezetői coach :

- *Molnár és Bányai Kft., Győr*
- *Újvilág ékszer-óra, Győr*
 - Szervezeti struktúra, vezetői szintek kialakítása
 - Szervezeti kompetenciák és értékek megalkotása
 - Teljesítményértékelési rendszer bevezetése
 - Vezetők fejlesztése
 - Toborzás – Kiválasztási rendszer fejlesztése
- *AMAPED Wien, Bécs*
 - (szervezeti kultúra fejlesztése)

2006.- 2009. – HR menedzser / Talent manager

- Képzési és fejlesztési programok kialakítása és működtetése teljes banki szinten
- Vezetőfejlesztési program kialakítása
- Értékesítés fejlesztési program kialakítása
 - Erste Holding Erste regionális szinten: **Talent manager**
- Tehetségmenedzsment programok kialakítása/működtetése
- Teljesítményértékelés nemzetközi harmonizálás





Bárdos Andrea

1998 – 2006 – *Képzési és oktatási vezető*

- 2003 – 2006 – *képzési vezető*
- 2000 – 2003 – *Vezető tréner*
- 1999 – 2000 – *Tréner*
- 1998 – 1999 – *Szakmai oktató*
- *Biztosítótársaság képzési rendszerének szakmai támogatása/fejlesztése*
- *Oktatói csapat folyamatos fejlesztése*
- *Vezetésfejlesztési és értékesítésfejlesztési programok kialakítása és tartása*



TANULMÁNYOK

2003 – 2006: **Budapesti Corvinus Egyetem** –

Emberei erőforrás menedzser

1992 – 1998: **Miskolci Egyetem** Bölcsészettudományi kar –

Magyar nyelv és irodalom - szociológia szakos középiskolai tanár

KÉPZÉSEK

2016 – 2017: **Gestalt Coach** képzés alap és emelt szint

2016: Action Learning **Team coach**

2010 – 2012: ANEA **Karrierépítő coach**

2010 – 2011: Business coach akadémia – **Üzleti Coach**

2008: **Captain szakértő**

2004 – 2005: **Trénerképzés** –Barlai Róbert trénerképző

2000: **Assesment Center Leader** képzés

NYELVTUDÁS

ANGOL: Középszintű nyelvismeret

NÉMET: Alapszintű nyelvismeret

SZAKMAI TEVÉKENYSÉG/ ELŐADÁSOK

2019: HR feszt Győr - Változások egy szervezetben

2019: ICF konferencia (Változások generálása egy szervezetben)

2018: IIR jogi konferencia: Generációk menedzselése a szervezetben

2017: IIR konferencia: Tehetségek bevonása a szervezetekbe – munkáltatói márka
AMAPED (ausztriai magyar pedagógus egyesület: „Karriertervezés és kompetenciák kamaszkorban”



Bárdos Andrea

2010 óta: ANEA üzleti szervezet és vezetéspszichológia képzés: Témafelelős és óraadó

(Szervezetfejlesztés alapjai, változáskezelés, karrierrendszerek)

2009, 2012: IIR konferencia előadó Tehetség és karriermenedzsment

2009, 2013: Coaching konferencia –meghívott előadó coaching a szervezetekben témákban

2013: Personal Hungary konferencia: Hogyan működik a vezetőfejlesztés a Bonafarm csoportban? – Meeting Point vezető

2010: Szent István egyetem: A HR vállalati működése – meghívott előadó

2011: Zsigmond Király Főiskola: Hr és Business téma előadó

2011: M1 Prizma –TV felvétel: tudományos közéleti magazin beszélgetés: Vállalati toborzás és kiválasztás témában

2009: Tehetségek a szervezetben konferencia –meghívott előadó

2009: Budapesti Corvinus egyetem – Szervezetfejlesztés a gyakorlatban előadások

2008: Erste Summer University – Corvinus egyetem: Talent Management a gyakorlatban